

討16

バッチ型タイトコイル焼鉄炉の冷却について

新日本製鐵株式会社 名古屋製鐵所
佐藤経夫 羽田隆司 鶴 博彦

1. 緒言

バッチ型タイトコイル焼鉄炉の冷却には非常に長い時間が必要となり、焼鉄工程の時間の短縮には、多くの問題である。この冷却時間の短縮によつて、炉対ベース比で代表される設備費や、電力量等のランニングコストも減少する。冷却時間短縮は、主にインナカバー表面からの自然冷却、ベース下に外気を送りウインドボックスより吹付ける冷却の開始より、フーリングカバー、インナカバーへの散水、強制冷却法へと進んできた。いろいろなモデルにより冷却時間の短縮は自然冷却に比較し、約50%に到達した。しかし、これらの方法を採用しても、冷却終了時点の決定が直切ではないと、エイル炉内滞在時間が長くなり、当初目標の炉対ベース比に届かず、ベース待ち時間が発生したり、仕掛り管理上問題を起こすことになる。一方早目に切り上げると、テンパーカラーが発生するコイルがある。

我々はこの冷却終了温度の決定法と、コイル間の温度のバラツキを減少させる方法について取組んだので、その結果を報告する。

2. バッチ型タイトコイル焼鉄炉の冷却時間短縮の考え方

冷却能力向上の方法には ① コイルから雰囲気が入るインナカバーへの熱伝導を大きくする。(=重インナカバー採用、コルテートタイプインナカバー採用、コンベクタープレート型式、循環ファン容量、プレナムチャンバー等金物の型式、チャージ内雰囲気がスフローへ適正化等) ② インナカバーへの大気中の熱放熱速度向上させる(インナカバー表面への散水、フーリングカバー冷却能力向上、ウインドボックスからの冷却吹付け等)、③ 雰囲気が入る直接冷却(内部冷却法、外部冷却法等) ④ チャージ率の向上等がある。(焼鉄ベース略図 図1参照)既設炉ベースに、さして多くの投資なしで冷却能力を向上させるには、上記の中では、チャージ内雰囲気がスフローの適正化と、チャージ率の向上がある。チャージ率と冷却時間の関係について図2に示す。

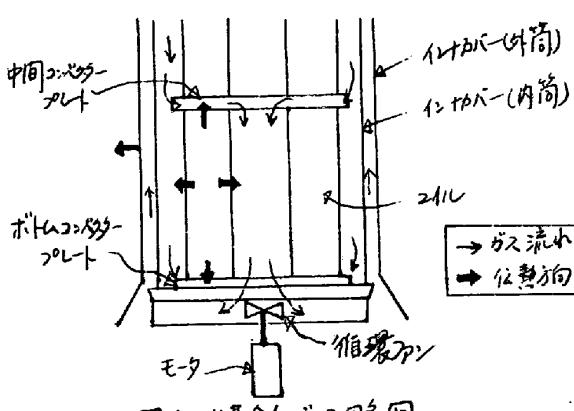


図1. 焼鉄ベース略図

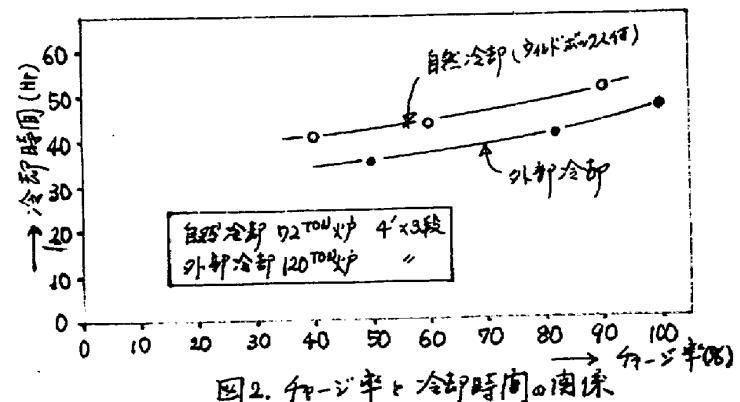


図2. チャージ率と冷却時間の関係

自然冷却、強制冷却に拘らず、チャージ率を上げることによつて、冷却効率は著しく改善される。しかし、チャージ率を上げるために、工程管理上の問題とか、焼鉄サイクル、コイル形状等のチャージ内の積合と基準等の冷却短縮だけでは、満足されない問題の解決を計ら必要がある。

3. チャージ内コイルガスフローについて

一般に、バッチ型タイトコイル焼成炉において、チャージ内のコイル間の温度分布は、冷却開始時点から、各々大きく差がついており、早く冷却されるコイルほど、冷却が遅いコイルが宏くなる。図3に冷却曲線を示す。特に低温域における冷却は、僅かな温度でも数時間要し、冷却能力を著しく妨げるのみで、出来るだけ、コイル間の温度差を小さくして、冷却することを考えた。図中のボトムコイル(3)が早く冷却され、トップコイル(1)とミドルコイル(2)が、冷却が遅れることが、判ったので、先づ、①コンベクタープレートの厚味をコイル間毎に変化させた。②トップオリフィスの空を変化させた。図4にトップオリフィスと温度差の関係を示す。

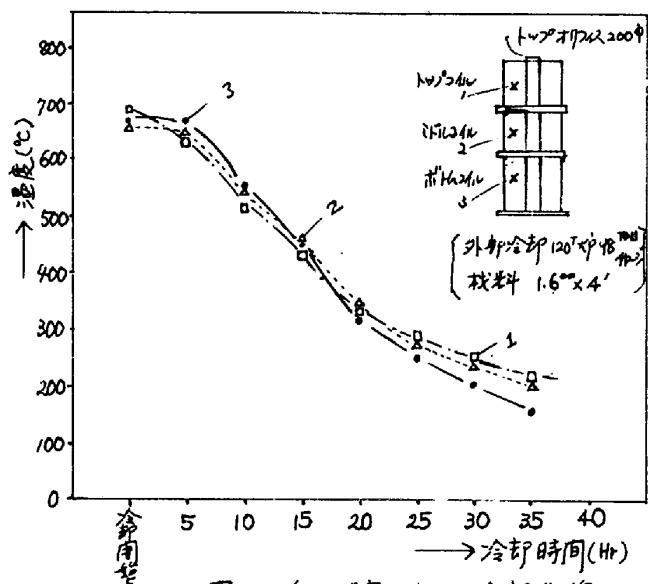


図3. チャージ内コイルの冷却曲線

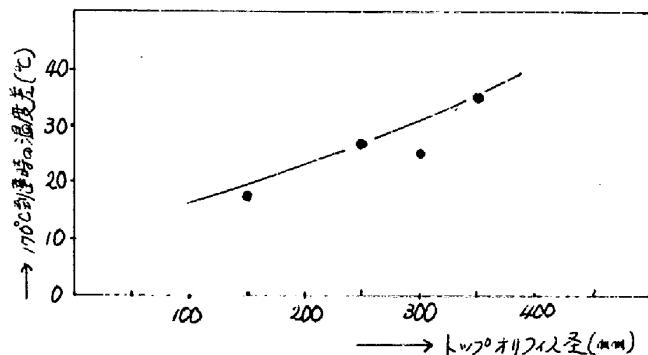


図4. トップオリフィスとコイル間温度差の関係

コンベクタープレートの厚みの変化のテストはシングルスペーサ（間隙25mm）、ダブルスペーザ（間隙60mm）ヒトリプルスペーザ（90mm）の三通りを用いて実施した。予め、トップコイルヒミドルコイルの冷却が遅れることから、ボトムコンベクターヒシングルスペーザ、ボトムミドルコイル間のコンベクタープレートヒレスペーザ、ダブルスペーザの二通りとした。（但し、トップオリフィスは200中に統一した）。結果を図5に示す。

トップオリフィス、コンベクタープレート各々のテスト結果から、トップオリフィスヒコンベクタープレートの組合せで、最適な条件があることが判る。我々はこれらのテストを続けていくうちに、温度差を測定する代りに、冷間での、コイル間風量測定に目をつけ、この方法を実行した。その結果、上記4フィート柱3段積の場合、冷間での風量分布が図6のような状態。 $2/170^{\circ}\text{C}$ 到達時の温度差が 5°C 以下になることを見出した。

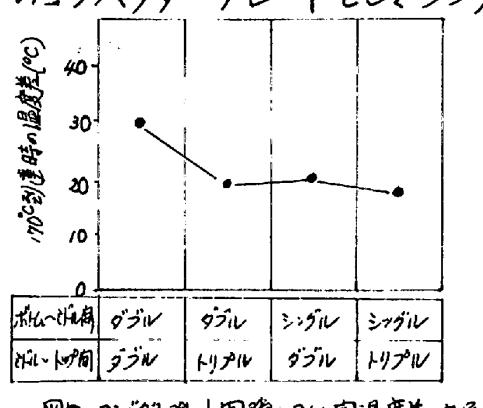
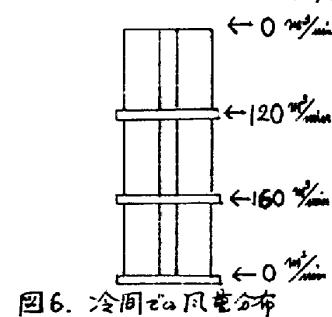


図5. コンベクタープレート間隙とコイル間温度差の関係



コイル性状により条件は異なってくるが、3段積の場合、コイルやノ/100~1300mm程度の範囲内では、大きな変動はない。一方、コイルやノ/170°Cを越す場合は、通常2段積を実施しているが、この場合には、中間のコンベクタープレート厚味を200mm程度に上げてやることによって、 $2/170^{\circ}\text{C}$ 到達時の温度差を 10°C 以下に抑えることができる。その他、4段積5段積についても、同様の条件を検討することにより、コイル間の冷却温度のバラツキは減少する。従来法と本法の冷却率の比較を

図7に示す。

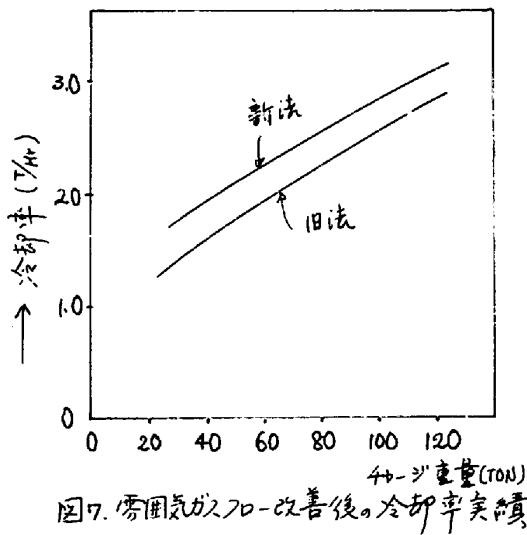


図7. 空気ガスフロー改善後、冷却率実績

バッチ型タイトコイル焼成炉主仕様 (#2ANN)
 コイル最大長: 2500 mm MAX
 チャージ高さ: 4079 mm MAX
 チャージ重量: 120 TON MAX
 ベースファン容量: $400 \text{ m}^3/\text{min} \times 230 \text{ mmH}_2\text{O}$
 ベースファンモータ容量: 40 kW

図7から判るように 約十数%の冷却率向上につながった。

4. 冷却終了温度の決定

図3からも判るように修湿領域での冷却曲線は、指數関数として表わすことが出来る。しかし、コイル内部の温度は、温度計をコイルに挿入して測定することは、困難であるので、一般にはボトムコイルの下端面の熱電対や空気ガス温度を測定するための熱電対で、コイル内の温度を推測して、冷却完了時点を、それらの代表温度をもって決定している場合が多い。我々が測定したところでは、ボトムコイルの下端面に接して置かれている熱電対は、焼成されるコイルの外壁が仕様に対して極端にいい場合を除いては、代表温度として使えることを見出した。一方空気ガス用の熱電対は、冷却温度の代表温度にはなりえない。低温領域ではベース温度も指數関数の法則に当てはまることがわかつたので、コイル内部温度とベース温度の挙動とコイル性状を結びつけることが出来ないか検討した。ベース温度はコイル性状、チャージ重量等の固定因子や、作業に起因する コイル積率 コイルエッジの状態 インナカバー装着状況等の動的因子によって、挙動を変えることが判った。動的因子を低温領域内のある温度の別々の温度までの冷却時間との関連づけると、比較的小さいバラツキで 冷却終了温度の決定出来る。図8にベース温度とコイル内部温度の低温域での挙動を示す。片対数グラフではほとんど直線になる。

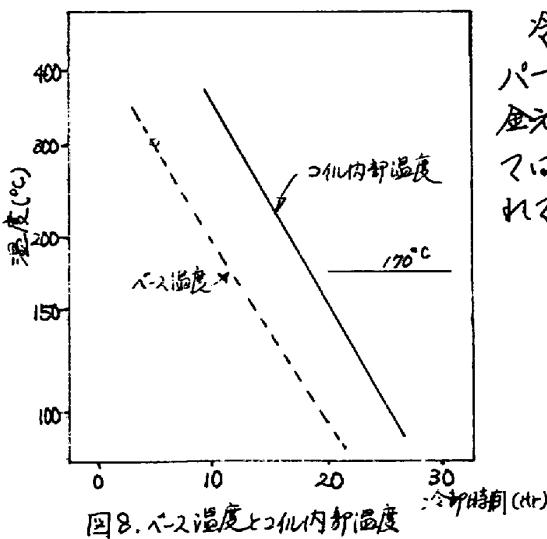


図8. ベース温度とコイル内部温度

冷却終了温度はコイル内部温度が 170°C 以下にすれば、ナンパーカラー発生しないことが、経験的に知られている。特殊な合金元素を含む 170°C でもナンパーカラーの発生する材料については、特別に低い温度まで下げる作業を行うことによつて対処されている。図8を記号化し 図9に示す。

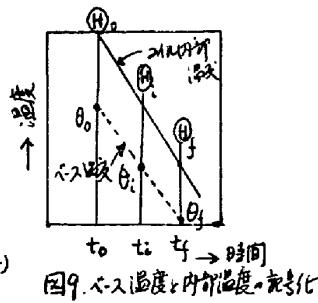


図9. ベース温度と内部温度の変化

[記号の説明]

- (1): コイル内部温度(最高点)
- (2): ベース温度
- t: 時間
- サブスクリプト:
 - 0: 開始初期点
 - i: 中途点
 - f: 終点

④fは、170°Cというよりはコイル内部温度の限界点であり、④fJ冷却終了ベース温度を表す。

但し、 a , b は定数で、コイルの性状、チャージ重量によって決まる。

さらに、 t_0 から t_i 迄に要する時間を T_i とすれば、求めるべき冷却終了温度 θ_f は次の式で表わされる。

$$\theta_f = \theta_i - (T_f - T_i) \cdot \alpha \quad \dots \dots \dots \quad ②$$
 但し α はコイル性状、チャージ重量によつて決まる定数である。
 従つて、 t_0, t_i, θ_i の点を炉ベースの特性に合わせて決め、ベース温度 θ へ冷却所要時間 T_i を計算することにより、冷却終了温度が決定出来る。なお、 a, b, α については固定因子であるが、炉ベースタイプ処理材料の範囲によつて変つてくる。我々の検討結果では、 a はコイル断面積、 b はチャージ重量とコイルや、 α はチャージ重量とコイルやで整理されたことがわかつた。なおこれらの冷却終了温度決定には、コイル間の温度差を最小に抑えておく必要がある。いろいろな中の異なる材料の積合せ時に中の中の広い材料の積位置を考慮することは勿論であるが、この場合でも冷却終了温度の決定が出来れば、冷却能力向上に寄与すると考えられる。

5. 結言

バーチ型タイトコイル焼成炉の冷却能力を上げるために手段として、扇風式ガスフローの適正化と冷却終了温度の決定例について述べた。コイルの冷却に関する研究は設備に専らでは、いろいろ報告されているが、操業面での報告は少ない。省エネルギーの点からも、操業改善についての検討が必要であり、いろいろ未解決な問題も多いようである。今後も能力向上に努力して行きたい。